

**FOX**

**MANAGEMENT CONSULTANTS**

Sos. Panduri Nr. 29 Bl. P2A Ap. 18 Bucuresti

CUI: RO30645343

J40/10372/2012

Tel: 0722.246.356 Tel / Fax: 021.411.81.08

[www.foxmanagement.ro](http://www.foxmanagement.ro)



**RAPORT NUMIRI FINALE REVIZUIT**

Procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de  
Administrație al

**SOCIETĂȚII PESOTIM SA Ghiroda**

22.08.2024

Având în vedere interviurile finale din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din lista scurtă pentru posturile de membru în Consiliul de administrație la Societatea PESCOTIM SA desfășurat în ziua de Luni, 22 Ianuarie 2024, precum și recomandarea AMEPIP de remediere a unor documente aferente procedurii de selecție vă înaintăm rezultatul procesului de selecție care include clasificarea candidaților, în vederea mandatarii în Adunarea Generală a Acționarilor, pentru propunerea de membri în Consiliul de administrație ai Societatii. Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat la interviul final, Comisia de selecție și nominalizare recomandă următoarele candidaturi dintre care pot fi selectați membrii Consiliului de Administrație al Societatii PESCOTIM SA Ghiroda:

Nr crt.	Nume, prenume	Studii	Punctaj
1	SELEȘTEAN DIOS LAURA OANA	Economice, audit*	155,5
2	TOBĂ LAURA TEODORA	Juridice	155,5
3	LOGA ION	Juridice	145,5

\*Dna. Selestean Dios Laura Oana are o vechime de peste trei ani în calitate de membru al Comitetului de Audit constituit format la nivelul Consiliului de Administrație al unei societăți cu capital public, verificând astfel cerința obligatorie pentru cel puțin un membru al Consiliului de Administrație, enunțată și în anunțul de selecție, respectiv „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție a membrilor în Consiliul de administrație la Societatea PESCOTIM SA Ghiroda, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în lista scurtă.

## I. Introducere

Autoritatea publică tutelară a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație, conform O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin Hotărârea AGA nr. 7/13.09.2023, Art. 1 s-a decis declansarea procedurii de selecție. Prin H.C.L. nr. 262/24.10.2023 și Dispoziția Primarului nr. 01/04.01.2024 s-a decis componenta Comisiei de Selecție și Nominalizare.

## II. Procesul de selecție

Procesul de selecție al membrilor Consiliului de administrație la Societatea PESCOTIM SA a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

1. Pregătirea procesului de selecție;
2. Implementarea procesului de selecție:
  - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
  - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
  - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
  - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

## II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent împreună cu Comisia de selecție, contractat prin Contract nr. 43236/24.10.2023 au definit Profilul Consiliului de administrație al Societății PESOTIM SA și Profilul candidatului precum și Matricea competențelor minime.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent a finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv modele de anunț, formulare, plan de interviu. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Proiectul Profilului Consiliului și Profilului Candidatului au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Local Nr. 282/15.11.2023.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului de administrație, au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională ( cotidianul economic Curierul National și cotidianul economic Banisiafaceri.ro ), pe un site de joburi cu largă vizibilitate, respectiv pe Ejobs.ro precum și pe cel al societății, conform prevederilor legale. Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 27.11.2023 – 28.12.2023 respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura Autorității Publice Tutelare, Primăria Comunei Ghiroda precum și în format virtual pe adresa de mail a expertului independent. Având în vedere că, urmare a studierii dosarelor de candidatură, nu au fost identificate competențele de audit pentru niciunul dintre candidați s-a procedat la prelungirea termenului de depunere a candidaturilor până pe data de 08.01.2024 pentru a identifica candidați cu această competență.

curierulnational.ro/anunt-comuna-ghiroda/

Caută pe site

Publică anunț în ziar

# CURIERUL NAȚIONAL

f X in

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

## ANUNȚURI

### ANUNȚ

Autor Contributor Publicat 27 noiembrie 2023 Salvează

Distribuie f X in



**COMUNA GHIRODA**, în calitate de **autoritate publică tutelară**, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății PESOTIM SA.

**Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:**

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviul.

Distribuie f X in

**Ultimele articole**

**Simona Bucura-Oprea: Dezvoltăm industria, creăm și protejăm locuri de muncă, aici, acasă!**  
HR

**DEPOZITA CENTRA**  
Depozitarul Central va distribui sumele de bani aferente CUPON 3 pentru obligațiunile emise de STANLEYBET CAPITAL S.A.  
Economie

**Se închide circulația pe aproximativ 4 km din A2, noaptea, în perioada 12.02 - 23.02.2024**  
Actualitate

**Știri Fotbal**

**Transfer important pentru Dinamo, atacantul kosovar Selmani**

**Numerose amicale pentru echipele din Liga inferioară. Rezultatele de azi**

Anunț publicat în cotidianul economic Curierul National editia 27 Noiembrie 2023

## Anunț recrutare și selecție 3 poziții membru CA al Societății PESOTIM SA

Anunturi

27 noiembrie 2023



Caută



COMUNA GHIRODA, în calitate de autoritate publică tutelară, asistată de expert Independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății PESOTIM SA.

**Etapela de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:**

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interview.

**Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:**

1. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderii publice de cel puțin 7 ani.
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.
3. Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de



Anunt publicat in cotidianul economic Banisiafaceri.ro editia 27 Noiembrie 2023

ejobs.ro/user/locuri-de-munca/administrator-al-societatii-pescotim-sa/1724740

JOBURILE MELE FOLDERE CAUTĂ CANDIDAȚI OFERTĂ PENTRU COMPANII



**FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL**

**ADMINISTRATOR AL SOCIETATII PESCONTIM SA**

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL 3 poziții Anunț verificat

[Jobe similare](#)

### Candidatul Ideal

COMUNA GHIRODA, în calitate de autoritate publică tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății PESCONTIM SA.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:  
Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.  
Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviewul. Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt: Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderii publice de cei puțin 7 ani. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.

Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/ entități de interes public în conformitate cu Ordinul 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;

În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28 alin.(1) al OUG 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității

Anunț publicat pe site-ul de joburi Ejobs.ro în data de 27 Noiembrie 2023

INACTIV

◀ Promovare - Job Premium

# MEMBRU CONSILIU DE ADMINISTRATIE PESCOTIM SA

875 - 970 € net / lună

Senior (5-10 ani), Executive (+10 ani)

Branda

Full time, 1 posturi



COMUNA GHIRODA, în calitate de autoritate publică tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță continuarea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (una) poziție de membru în Consiliul de Administrație al Societății PESCOTIM SA.

Etapale de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.
3. Stabillirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea 202 din 2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.
4. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/ entități de interes public în conformitate cu Ordinul 392 din 2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123 din 2022 privind componența Comitetului de audit;
5. În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28 alin (1)

Anunt publicat in data de 03.01.2024 pentru prelungire perioada de depunere pentru pozitia de auditor

## II.2. Implementarea procesului de selecție

### a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, au fost depuse în total 4 candidaturi. Toate cele 4 candidaturi au fost cuprinse în lista lungă. Menționăm faptul că în vederea întocmirii listei lungi și a listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile HG nr. 639/2023.

1. GERE ELENA-DELIA
2. LOGA ION
3. SELEȘTEAN DIOS LAURA OANA
4. TOBĂ LAURA TEODORA

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezenta în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- copie documente care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, copie contract mandat, adeverințe angajator);
- cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” conform formular nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale conform formular nr. 5
- declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform formular nr. 6;
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 7;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 8;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr. 9.
- declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței societăților administrate sau conduse conform formular nr. 10.

## **b) Selecția candidaturilor din lista lungă**

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție.

Verificarile candidaturilor au fost facute studiindu-se dosarele depuse în termen fiind solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime și în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

### **Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:**

- studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor societăți sau regii autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată;

### **Criteriile minime de selecție sunt:**

- cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea
- gândire strategică și previziuni
- finanțe și contabilitate
- managementul proiectelor
- tehnologia informației
- legislație
- cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală



## EVALUAREA PRELIMINARA A CANDIDATURILOR IN RAPORT CU MINIMUL DE CRITERII

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT			
	GERE ELENA DELIA	LOGA ION	SELESTEAN DIOS LAURA OANA	TOBA LAURA TEODORA
	DA = indeplinirea criteriului / NU = neindeplinirea criteriului			
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaste limba română (scris și vorbit); domiciliul stabil în România	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA
4. Apt(ă) din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal ( declarație pe propria răspundere );	DA	DA	DA	DA
6. Nu are înscrieri în cazierul judiciar ( declarație pe propria răspundere );	DA	DA	DA	DA
7. Studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderii publice de cel puțin 7 ani; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII / EXTRAS REVISAL / ADEVERINTE	DA	DA	DA	DA
8. Experiența de conducere / administrare a unor societăți sau regii autonome din domeniul public sau privat DOCUMENT DOVEDITOR: extras ONRC, contract de mandat, adeverinta, extras REVISAL	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10	DA	DA	DA	DA

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG 639/2023, respectiv:

### **Articolul 21**

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați. (5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

### **c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății PESOTIM SA Ghiroda, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte Comisia de Selecție a elaborat o Lista scurtă din care fac parte 4 candidați.

Candidații incluși în Lista scurtă au fost notificați prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare. Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat, cu excepția unui singur candidat care nu a mai depus acest document, respectiv dna. Gere Elena Delia. Asadar, au fost invitați la interviul final de selecție și s-au prezentat la acest interviu toți cei 3 candidați. Interviul s-a desfășurat online.

### **d) Selecția candidaturilor din lista scurtă**

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declarațiilor de intenție depuse de candidați și a unui interviu de selecție, desfășurat individual. Comisia de selecție a susținut interviul de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interviurile de selecție au avut loc în ziua de Luni, 22 Ianuarie 2024 la sediul Autorității Publice Tutelare, Primăria Comunei Ghiroda, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății PESOTIM SA.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanta corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Toți candidații au fost punctați în cursul interviului final de selecție.

Comisia de selecție a apreciat nivelul înalt al tuturor candidaturilor primite precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au intrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Intrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare

criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidatilor in Lista scurta cu propunere de numire..

La intocmirea Listei scurte cu propunere de numire Comisia de selectie a tinut cont de competentele necesar a se regasi in cadrul Consiliului de Administratie in concordanta cu legislatia de guvernanta corporativa in vigoare precum si cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALA CANDIDATURI  
PROCEDURA DE SELECTIE A ADMINISTRATORILOR SOCIETATII  
PESCOTIM SA Ghiroda

PESCOTIM SA Configuratia Consiliului de Administratie			Consiliul de Administratie								
Criterii*	Obligatorii	Opționale	Pondere (0 - 1)	LOGA ION	SELESEAN DIOS LAURA OANA	TOBA LAURA TEODORA	Total	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv	
Notă 1 - novice; Notă 2 - intermediar, Notă 3 - Competent, Notă 4 - avansat, Notă 5 - expert											
C o m p e t e n t e	Competente profesionale de importanta strategica	Cunoasterea trasaturilor pietei in care actioneaza societatea	1	3	3	5	11	11	40	73.3	
		Gandire strategica si previziuni	1	5	5	5	15	15	60	100	
		Finante si contabilitate	1	3	5	3	11	11	40	73	
		Managementul proiectelor	1	5	5	5	15	15	60	100	
		Tehnologia informatiei	1	3	5	4	12	12	40	80	
		Cunoasterea legislatiei aferente domeniului de activitate al companiei	1	5	5	5	15	15	40	100	
	Guvernanță corporativă	Cunoasterea reglementarilor, principiilor, conceptelor si normelor de bune practici din domeniul guvernantei corporative	1	3	5	4		12	12	60	80
		Rohul consiliului	1	3	5	4		12	12	60	80
		Monitorizarea performantei	1	3	5	4		12	12	60	80
	Social și personal	Luarea deciziilor	1	5	5	5		15	15	60	100
		Relatii interpersonale	1	5	5	5		15	15	60	100
		Negociere	1	5	5	5		15	15	60	100
		Capacitate de analiza si sinteza	1	5	5	5		15	15	60	100
	Experienta pe plan local / international	Participarea in organizatii nationale sau internationale constituite in domeniul de activitate al societatii si alte domenii relevante	0.5	3	3	3		9	4.5	60	60
	Alinierea cu Scrisoarea de asteptari a actionarilor	Integrarea contextului strategic al PESCOTIM SA	1	4	4	5		13	13	60	52
		Are viziunea asupra contributiei sale la indeplinirea asteptarilor actionarilor	1	4	4	5		13	13	60	52
		Raspunde cu obiectivitate asteptarilor actionarului	1	4	4	5		13	13	60	52
		Respecta in declaratia sa de intentie structura recomandata in HG 639/2023	1	4	4	5		13	13	60	52
		<b>Sub-Total</b>		<b>72</b>	<b>82</b>	<b>82</b>					
		<b>Sub - Total Ponderat</b>		<b>70.5</b>	<b>80.5</b>	<b>80.5</b>					
T r ă s ă t u r i	Reputatie personala si profesionala		1	5	5	5	15	15	60	100	
	Integritate		1	5	5	5	15	15	60	100	
	Independență		1	5	5	5	15	15	60	100	
	Expunere politică	1 - foarte expus; 5 - fără expunere	1	5	5	5	15	15	60	100	
	Diversitate de gen			M	M	F					
	Calitati personale	Capacitatea de a lucra in mod cooperant si flexibil in cadrul unei echipe		1	5	5	5	15	15	60	100
		Capacitatea de a comunica in situatii sociale diferite, constructiv și cu tact (a tolera alte puncte de vedere, a constientiza responsabilitatea individuala si colectiva)		1	5	5	5	15	15	60	100
		Dinamism, determinare		1	5	5	5	15	15	60	100
		Rezistenta la stres		1	5	5	5	15	15	60	100
		Capacitatea de gestionare timpului		1	5	5	5	15	15	60	100
		Capacitatea de a crea incredere, empatie și de a-i inspira pe alții		1	5	5	5	15	15	60	100
		Capacitatea de implicare și participare la actul decizional		1	5	5	5	15	15	60	100
		Capacitate de identificare și control al riscului managerial		1	5	5	5	15	15	60	100
	Capacitate de analiză, sinteză și decizie managerială		1	5	5	5	15	15	60	100	
	<b>Sub-Total</b>		<b>65</b>	<b>65</b>	<b>65</b>						
Alte condiții eliminatori	Număr de mandate	O persoană poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator		2	2	2					
	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Fara inscrieri in cazierul fiscal si judiciar		2	2	2					
	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderii publice în care si-a exercitat mandatul de director / administrator	Societatea/societatile in care si-a exercitat mandatul de director / administrator nu au intrat in procedura de insolventa sau faliment pe perioada exercitarii mandatului		2	2	2					
	Studii	Studii superioare conform specificatiilor din profilului consiliului si experienta profesionala in activitatea de conducere		2	2	2					
	Competente de conducere	Experienta in conducerea unei societati sau regii autonome		2	2	2					
	<b>Sub-total</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>						
	<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>145.50</b>	<b>155.50</b>	<b>155.50</b>						
	<b>CLASAMENT</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>						

## CLASIFICAREA CANDIDATILOR DIN LISTA SCURTA

cu propunere de numire pentru functia de membru in Consiliul de Administratie

### al Societatii PESCOTIM SA Ghiroda

Dupa parcurgerea interviului final de selectie care a avut loc in ziua de Luni, 22 Ianuarie 2024 propunerea candidatilor care alcatuiesc Lista cu propunere de numire, care au obtinut cele mai bune rezultate la interviul final de selectie si dintre care autoritatea publica tutelara poate face propunerile pentru numire in functia de Membru al Consiliului de Administratie al Societatii PESCOTIM SA Ghiroda in ordinea clasarii pentru un mandat de 4 ani este:

Nr crt.	Nume, prenume	Studii	Punctaj
1	SELEȘTEAN DIOS LAURA OANA	Economice, audit*	155,5
2	TOBĂ LAURA TEODORA	Juridice	155,5
3	LOGA ION	Juridice	145,5

\*Dna. Selestean Dios Laura Ioana are o vechime de peste trei ani in calitate de membru al Comitetului de Audit constituit format la nivelul Consiliului de Administratie al unei societati cu capital public, verificand astfel cerinta obligatorie pentru cel puțin un membru al Consiliului de Administratie, enuntata si in anuntul de selectie, respectiv „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public in conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

**Notă:** punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de Luni, 22 Ianuarie 2024 incepand cu ora 10.00, conform planului de interviu adus la cunostinta fiecarui candidat individual.

În cadrul interviului final, expertul independent a evaluat dosarele de candidatură și declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea profilului consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

**PREZENTAREA CANDIDATILOR DIN LISTA SCURTA**  
**cu propunere de numire pentru functia de membru in Consiliul de Administratie**  
**al Societatii PESOTIM SA Ghiroda**  
**dintre care Autoritatea Publica tutelara poate alege membrii Consiliului de Administratie**

Prezentarea candidatilor inscrisi in Lista scurta cu propunere de numire pentru functia de Membru in Consiliul de Administratie al Societatii PESOTIM S.A este realizata ulterior sustinerii interviului final de selectie organizat de Comisia de selectie in data de Luni, 22 Ianuarie 2024 si in conformitate cu punctajul obinut de candidati individual.

Interviul final de selectie a avut la baza urmatoarele documente:

- Dosarul de candidatura
- Declaratia de intentie
- Matricea profilului candidatului
- Planul de interviu
- Fisa de punctare

## PREZENTAREA DLUI. LOGA ION

Dl. Loga Ion este de profesie avocat, a absolvit cu diploma de licenta cursurile Facultatii de Drept din cadrul Universitatii de Vest din Timisoara, in anul 2008. Candidatul are o experienta profesionala de peste 15 ani, avand un parcurs ascendent.

Candidatul ocupa in prezent pozitia de Senior Asociat al uneia dintre casele de avocatura de top din Romania, Nestor Nestor Diculescu Kingston Petersen incepand cu anul 2012, fiind avocat litigator si consultant.

**Competente principale:** juridice, management si organizare, negociere, guvernanta corporativa.

**Inadrarea in componenta Consiliului:** competente juridice, studii juridice, experienta in domeniul juridic

**Statut:** : nu este functionar public si nu face parte din alta categorie de personal din cadrul unei autoritati sau institutii publice



## PREZENTAREA DNEI. SELEȘTEAN DIOS LAURA OANA

Dna. Selestean Dios Laura Oana este de profesie economist, a absolvit cu diploma de licenta cursurile Facultatii de Stiinte Economice din cadrul Universitatii de Vest din Timisoara in anul 2005 ( specializarea Informatica economica ) si in anul 2006 ( specializarea Relatii economice internationale. Candidata detine si un titlu de master conferit de aceeași universitate in domeniul Adminsitrarea si dezvoltarea afacerilor. Are o experiente profesionala de peste 20 de ani.

Cea mai mare parte a activitatii sale s-a desfasurat in domeniul consultantei si managementului de proiect cu fonduri europene, candidata dobandind o valoroasa experienta in acest domeniu in calitate de manager de proiect ( 2015-2017 GEA STRATEGY & CONSULTING ), de expert accesare fonduri structurale si de coeziune ( 2016-2018, Universitatea de Medicina si Farmacie "Victor Babes" din Timisoara ) sau manager de proiect ( 2017 -2018, Asociația pentru Managementul Energiei Timisoara ). Incepand cu anul 2007 este administratorul unei firme de consultanta in acest domeniul al dezvoltarii de proiecte cu fonduri europene ( LOS Consulting SRL ), a detinut functii de expert coordonator si asistent manager in cadrul unor Grupuri de Actiune Locala din regiunea Timisoara . In prezent candidata detine functia de Expert verificare proiecte in cadrul Agentiei de Dezvoltare Regionala Vest incepand cu anul 2018 si este membru al Comitetului de Audit din cadrul Consiliului de Administratie al Societatii de Administrare a Domeniului Public Ghiroda S.A

**Competente principale:** management si organizare, management de proiect, negociere, proiecte cu fonduri europene

**Incadrarea in componenta Consiliului:** studii economice, experienta in domeniul auditului

**Statut:** : nu este functionar public dar face parte din alta categorie de personal din cadrul unei autoritati sau institutii publice

## PREZENTAREA DNEI. TOBĂ LAURA TEODORA

Dna. Toba Laura Teodora este licentiata a Facultatii de Drept si Stiinte Administrative din cadrul Universitatii de Vest din Timisoara in anul 2012, detine un titlu de Master in domeniul Contencios Administrativ si Fiscal conferit de aceeaasi universitate. Candidata si-a dezvoltat cariera in domeniul juridic, cea mai mare parte a experientei dobandind-o in cadrul unor organisme si institutii publice si avand o vechime de cel putin 7 ani in domeniul studiilor absolvite.

Cariera sa a debutat in anul 2012 in calitate de Consilier juridic in cadrul Casei de Insolventa Transilvania, pozitie pe care o ocupa pana in anul 2013. A mai detinut pozitia de Consilier juridic in cadrul TAG AUDIT SRL ( 2013 – 2016 ), Consilier juridic la Societatea de Administrare a Domeniului public Ghiroda. In prezent candidata detine functia de Inspector de specialitate Compartimentul juridic in cadrul Asociatiei Comunelor din Romania – Filiala Judeteana Timisoara, pozitie pe care o detine din anul 2018. De asemenea, candidata este membru provizoriu al Consiliului de Administratie al Societatii PESOTIM SA, pozitie pe care o detine incepand cu Aprilie 2023.

**Competente principale:** juridice, de management si administrare, negociere, dialog inter-institutional, guvernanta corporativa

**Incadrarea in componenta Consiliului:** studii iuridice, experienta in domeniul serviciilor publice

**Statut:** : nu este functionar public si nu face parte din alta categorie de personal din cadrul unei autoritati sau institutii publice

Întocmit de:

Expert independent:

Magdalena-Cristina Radu - S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



Comisia de selectie:

Lazea Adrian – consilier juridic

Popan Laura – administrator public



Secretar comisie

Toth Delia

